amesto
Footprint

2022/2023

# Åpen-hetsloven.

Asset Buyout Partners AS

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) og er følgelig i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

ABP

# Innholdsfortegnelse.

1. SLIK JOBBER VI MED ANSVARLIGHET HOS OSS

2. VÅRE RISIKOOMRÅDER

3. SLIK HÅNDTERER VI RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4. VEIEN VIDERE

5. KONTAKTINFORMASJON

ABP

Asset Buyout Partners «ABP» er en ansvarlig infrastruktur- og eiendomseier og vurderer kontinuerlig hvordan selskapet kan bidra til en bærekraftig økonomi

ABP

# Innhold og metode.

## INNHOLD

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

## METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører. Ved innsatsfaktorer som det er knyttet stor risiko til, har vi gått ett steg videre og kartlagt hvordan våre leverandører forholder seg til sine underleverandører.

## VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

## DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Med aktsomhetsvurdering mener vi en prosess hvor virksomheten kartlegger risiko for at man direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning etter OECD sine retningslinjer. Altså en kartlegging av arbeidsforholdene i alle prosesser som brukes fra start til ferdig leveranser av virksomhetens produkter og tjenester.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

# 1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer og rutiner er styringsverktøyet vårt for å sikre at vi tar ansvar for vår påvirkning på samfunnet og at vi er i stand til å identifisere og håndtere mulige risikoer og uheldige konsekvenser av vår virksomhet.

### Våre retningslinjer for ansvarlighet

Asset Buyout Partners, heretter kalt ABP, er opptatt av å sikre at vi i egen virksomhet, hos leverandører og samarbeidspartnere, driver virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår risikovurdering baserer seg på kartlegging av hele vår verdikjede. For leverandører og samarbeidspartnere er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere risiko for negativ påvirkning eller skade. Metoden bruker anerkjente kilder for hver av kategoriene, blant annet risikooversikten utarbeidet av Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ).

### Beslutning fra styret om ansvarlighet

Styret i ABP vedtok i styremøte i andre kvartal 2023 å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. Administrerende direktør er øverste ansvarlig, og Group Controller funksjonen gis i oppdrag å sikre at vi har retningslinjer for å følge kravene i Åpenhetsloven tilpasset vår virksomhet. Fremover vil relevante tema knyttet til Åpenhetsloven bli diskutert som fast post i styrets årshjul.

**Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:**

Administrerende direktør

**Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:**

Group Controller funksjonen

# Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår.

I ABP jobber vi for en kultur preget av ansvarlighet, mangfold og inkludering. Fremover vil vi gjennomføre prosesser som sikrer at alle våre ansatte er gode kulturbærer både internt, ute hos kunder, i dialog med leverandører og samarbeidspartnere. Vi vil videreutvikle våre systemer for ansvarliggjøring for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser.

All dokumentasjon knyttet til Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene blir lagret i Amesto Footprint sin digitale løsning. I tillegg vil nye rutinebeskrivelser knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos leverandørene bli lagret i vårt avtalearkiv. Interne retningslinjer for ansvarlighet offentliggjøres for de ansatte i selskapets HR-system.

### Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med §6 informasjonsplikten i Åpenhetsloven. Vårt system for å overholde informasjonsplikten organiseres gjennom virksomhetens kanaler for å ta imot skriftlige henvendelser fra offentligheten. Disse følges opp av dedikerte personer og besvares innen 3 uker.

### Samarbeid med leverandørene våre

En kultur for ansvarlighet og etisk adferd preger vår samhandling med leverandører og andre forretningsforbindelser. Dette vil fremover forsterkes med tanke på å løfte frem viktigheten av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede.

### Kommunikasjon

Oppfølging av nye retningslinjer følger organisasjonsstrukturen når det gjelder ansvar og myndighet. Vårt ledelsessystem består av retningslinjer, policyer, felles mål og konkrete handlingsplaner. I tillegg til dette er vårt arbeid styrt av gjeldende norske lover, retningslinjer og forskrifter. Dette forankres internt ved å gjøre informasjonen tilgjengelige via interne kommunikasjonskanaler og gjennom opplæring av nyansatte. ABP har en løpende kommunikasjon med sine leverandører og andre interessenter. Relevant informasjon knyttet til ansvarlighet er en naturlig del av denne kommunikasjonen.

# Samarbeid for ansvarlighet: Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre.

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Som en ansvarlig virksomhet har vi brukt funnene fra analysen til å implementere systemer og tiltak som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Disse systemene og tiltakene har som hovedmål å opprettholde og styrke vår høye standard for ansvarlighet i hele vår verdikjede. Under følger en oppsummering av hvordan vi systematisk jobber med våre leverandører for å sikre at vår standard for ansvarlighet blir ivaretatt.

Det et viktig for oss i ABP å sikre ryddige arbeidsforhold og at menneskerettighetene er ivaretatt i hele vår verdikjede.  Vi implementerer derfor i 2023 en konkret plan for ansvarlig næringsliv i henhold til Åpenhetsloven. Som del av dette arbeidet vil vi oppdatere interne rutiner og retningslinjer, for å sikre etterlevelse av kravene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at vi gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger, videreutvikler og implementerer retningslinjer og prosedyrer for å håndtere risikoområder, samt veilede våre ansatte og leverandører på våre standarder og forventninger.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.

# 2. Våre risikoområder.

I dette kapittelet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

### VÅRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

70.100 Hovedkontortjenester

68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers

### VÅRE RISIKOOMRÅDER

Bygg og anlegg

Vektertjenester

Midlertidig ansatte

IKT

Renhold

# Identifisering og prioritering av risikoområder.

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til de relevante lovkrav og retningslinjer, inkludert internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

Virksomheten består av et morselskap og en rekke eiendomsselskaper og disse opererer innenfor samme bransjer.

Vi har vurdert alle våre leverandører ut fra hvilke land de opererer i, risiko knyttet til bransjer og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av.

Metoden og kriteriene som legges til grunn for valg av leverandører er under løpende vurdering og oppdatering. En aktsomhetsvurdering av vår leverandørdatabase gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil aktsomhetsvurderes i forbindelse med anbudsprosesser.

Sum innkjøp i 2022 for ABP: 319 MNOK fra 352 leverandører. Basert på bestemte kriterier har vi identifisert 64 av disse 352 leverandørene som gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Dette representerer 92,3% av våre innkjøp i 2022. I den detaljerte risikovurderingen har leverandørene blitt evaluert etter risikofaktorer knyttet til land, bransje og produkt/innsatsfaktor.

Risikovurderingsprosessen resulterte i 32 leverandører som har gjennomgått en grundig undersøkelse knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder.

ABP har gjennomført en vurdering ut fra kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. Vi har kategorisert alle våre leverandører og forretningsforbindelser etter risiko for direkte eller indirekte negativ påvirkning. ABP har brukt en metode utviklet av Amesto Footprint for hvordan vi skal gjennomføre overordnede aktsomhetsvurderinger.

### Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Prioriteringen av hvilke risikoområder som skal håndteres først, har blitt gjort på bakgrunn av avdekket risiko og omfang. ABPs verdikjede omfatter bygg og anlegg, og kommer høyt opp på risikolisten. Denne bransjen er flagget som risikobransjer i Regjeringens handlingsplan mot arbeidslivskriminialitet. Det samme gjelder renhold, og som begge er på listen over bransjer med høy risiko for utnyttelse av sårbare arbeidstakere. Når det gjelder engroshandel av IKT og mobiltelefoner så vil vi følge opp at våre leverandører jobber aktivt for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra produksjon til sluttprodukt.

## BESKRIVELSE AV VÅRE RISIKOOMRÅDER

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

### Sårbare arbeidstakere i utsatte bransjer

Ifølge Økokrims trusselvurdering forekommer utnyttelse sårbare arbeidstakere særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte. Det er derfor høy risiko knyttet til bransjer som bygg og anlegg, renhold og vektertjenester. Dette gjelder spesielt for midlertidig ansatte. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Det gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid i andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse.

Næringen og bransjen preges av arbeidslivskriminialitet ifølge rapporter fra etatene, Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretatlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminialitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. En fellesnevner for næringer som bygg og anlegg, renhold og vektertjenester er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft som kan være i en sårbar situasjon.

## Risiko ved kjøp av elektronikk og IKT

Produksjon av produkter innen informasjonsteknologisektoren skjer i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det finnes mye dokumentasjon som viser at det er problemer med arbeidstakerrettigheter i de aktuelle fabrikkene, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneskerettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering/sammenstilling enn for produksjon av komponenter.

Risiko ved Offshore programmering. Bruk av outsourcing kan fragmenterer ansvaret for arbeidsstandarder og gjøre det vanskelig å opprettholde tilsyn samt å avgjøre ansvarlighet. Større bedrifter kan ønske å sikre seg fleksibilitet og mulig fraskrive seg ansvar for menneskerettigheter gjennom bruk av mindre bedrifter i land med andre krav enn landet bedriften selv opererer i. De mindre bedriftene kan lettere slippe unna med utnyttelse av arbeidskraft, samtidig som de større bedriftene lenger opp i forsyningskjeden beskytter seg mot skade på omdømme eller juridisk ansvar.

De mest alvorlige risikoområdene for offshore programmering er lav lønn, urimelig arbeidstid og mangel på fagforeningsrettigheter. Vi har inkludert følgende bransjer i dette risikoområdet da det er en praksis at de ofte bruker seg av offshore ressurser; utgivelse av annen programvare og programmeringstjenester.

# Vår involvering i de ulike risikoområdene.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning. Vi har i tillegg involvert leverandørene våre i kartleggingen for å prioritere hvilke risikoområder vi bør fokusere på først.

ABP har iverksatt tiltak for å sikre etterlevelse av OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILO sitt regelverk for å sikre arbeidstakerrettigheter. Som del av dette arbeidet har vi gjennomført en risikovurdering av alle våre leverandører, og basert på den analysen har vi gjennomført grundige undersøkelser av et prioritert utvalg av leverandørene. Vi har i tillegg engasjert fageksperter hos Amesto Footprint til å bistå i arbeidet med aktsomhetsvurderingene og rapportering.

ABP har gjennomført en vurdering ut fra kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. Videre har vi kategorisert alle våre leverandører etter vesentlighet og risiko for direkte eller indirekte negativ påvirkning.

Vi har brukt Amesto Footprint sin metode for gjennomføring av overordnede aktsomhets-vurderinger. Vi har valgt ut vesentlige leverandører basert på hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av. Kriteriene som legges til grunn for valg av leverandører baserer seg på offentlige anerkjente kilder. Normalt vil aktsomhetsvurderinger av vår leverandørdatabase gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil aktsomhetsvurderes som del av innkjøpsprosessen fremover.

Totalt innkjøp for ABP i 2022 var 319 MNOK fra 352 leverandører totalt.

Basert på bestemte kriterier har vi identifisert 64 av våre leverandører som er gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Dette representerer 92,3% av våre innkjøp i 2022. Etter en nærmere manuell vurdering har antall leverandører blitt redusert til 32 leverandører og disse har gjennomgått vår prosess for aktsomhetsvurdering.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt at det er liten sannsynlighet for at ABP direkte eller indirekte kan ha forårsaket negativ påvirkning på noen av risikoområdene. Vår potensielle risiko havner i kategorien at en eventuell negativ påvirkning kan bli assosiert med vår organisasjon og/eller forretningsforbindelsene våre.

ABP

# 3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

Vi har en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapittelet kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

Vi har høye forventninger til oss selv når det gjelder å opptre i tråd med lover og normer. Vi forplikter oss til å vurdere, forebygge og håndtere brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter som følge av vår egen virksomhet, hos våre leverandører og andre forretningsforbindelser. Vi vil kontinuerlig evaluere vår praksis for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og at vi fortsetter å forbedre oss.

Vi skal gjennomføre en årlig aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer. Aktsomhetsvurdering må dekke følgende: Kartlegging av potensielle risikoområder knyttet til vår virksomhet, leverandørkjeder, forretningsforbindelser og geografiske områder vi opererer i. Utforme handlingsplaner for å håndtere de potensielle risikoområdene. Gjenopprette skade dersom vi avdekker at skade har skjedd. Oppdatere våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv jevnlig etter behov. Årlig evaluering og oppdatering, samt ved nye store leverandører eller gjør vesentlige endringer i driften.

# Handlingsplan for å håndtere risikoområdene

## Bygg og anlegg

ABP har gjennomført en grundig risikovurdering av våre leverandører når det gjelder landrisiko, bransjerisiko og produktrisiko.

Resultatet av risikovurderings-prosessen ble 24 prioriterte leverandører innenfor risikoområde bygg og anlegg, som har blitt undersøkt i detalj.

Konklusjonen av aktsomhets-vurderingen for de prioriterte leverandørene er fordelt i tre kategorier.

Ni av leverandørene har gode rutiner og videre oppfølging er ikke nødvendig og faller inn under kategori 1.

For de tre leverandørene som faller inn under kategori 2, det vil si at de har igangsatt arbeidet, så vil vi følge opp at nødvendig dokumentasjon blir tilgjengelig.

13 leverandører kan ikke dokumentere ansvarlighet i sin verdikjede eller at dette arbeidet er påbegynt, disse faller inn under kategori 3, Vi vil gå i dialog med disse leverandørene om dette.

I handlingsplanen er leverandører i kategori 2 og 3 listet opp med iverksatte tiltak, status og videre handlinger. Disse vil følges opp jevnlig høsten 2023, og blir rapportert i neste års aktsomhetsvurdering.

# Handlingsplan for å håndtere risikoområdene

Midlertidig ansatte, renhold, vektertjenester og IKT

ABP har gjennomført en grundig risikovurdering av våre leverandører når det gjelder landrisiko, bransjerisiko og produktrisiko. Resultatet av risikovurderings-prosessen ble for risikoområdene midlertidig ansatte, renhold, vektertjenester og IKT:

En prioritert leverandør innenfor risikoområde **midlertidig ansatte**, som har blitt undersøkt i detalj. Konklusjonen av aktsomhets-vurderingen for den prioriterte leverandøren faller inn under kategori 3; det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og må undersøke nærmere.

En prioritert leverandør innenfor risikoområde **renhold**, som har blitt undersøkt i detalj. Konklusjonen av aktsomhetsvurderingen for den prioriterte leverandøren faller inn under kategori 3; det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og må undersøke nærmere.

En prioritert leverandør innenfor risikoområde **vektertjenester**, som har blitt undersøkt i detalj. Konklusjonen av aktsomhetsvurderingen for den prioriterte leverandøren faller inn under kategori 1; leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig.

Tre prioriterte leverandører innenfor risikoområdet **IKT**, som har blitt undersøkt i detalj. Konklusjonen av aktsomhetsvurderingen for de prioriterte leverandørene er fordelt med 2 leverandører i kategori 1; disse har gode rutiner og videre oppfølging er ikke nødvendig. En leverandør faller inn under kategori 3; det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og må undersøke nærmere.

I handlingsplanen er leverandører i kategori 2 og 3 listet opp med iverksatte tiltak, status og videre handlinger. Disse vil følges opp jevnlig høsten 2023, og blir rapportert i neste års aktsomhetsvurdering.

3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

# 4. Veien Videre.

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

**Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover**

Vi vil følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører. I første omgang vil selskapet etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, så vil vi stille krav om at dette arbeidet iverksettes.

Vi vil revidere våre rutiner, policydokumenter og innkjøpsavtaler slik at kravene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold vil bli tydeliggjort. Og vi vil evaluere om det finnes innkjøpssamarbeid som adresserer menneskerettigheter innenfor de avdekkede risikoområdene.

**Oppsummering og avslutning**

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Før neste års prosess vil vi gjennomføre en evaluering av interne og eksterne prosesser. I evalueringen vil vi oppsummere hva vi har lært gjennom å følge opp aktsomhets-vurderingen hos oss selv og hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi vil se på hva som har fungert bra og som vi skal fortsette med, og hva vi vil forbedre og evt. nye forhold vi vil inkludere i neste rapporteringssyklus.

# 5. Kontaktinformasjon.

**Vår rutine for å håndtere henvendelser:**

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og skal sikre åpenhet rundt større virksomheters håndtering av negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med levering av tjenester. ABP omfattes av åpenhetsloven, og har lagt til rette for at alle som ønsker mer informasjon kan ta kontakt angående sine spørsmål.

Åpenhetsloven forplikter oss til å:

- Utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.
- Redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har etablert en egen e-post på hjemmesiden og alle henvendelser blir besvart innen 3 uker.

**Dersom du har noen spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:**

contact@abpre.no

# Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.

ABP

# List of Signatures



## 4.2_Åpenhetsloven_rapport.pdf

| Name | Method | Signed at |
|---|---|---|
| Holth, Kristin Helene | BANKID_MOBILE | 2023-06-29 19:15 GMT+02 |
| ERIK SELIN | BANKID | 2023-06-29 14:33 GMT+02 |
| Susegg, Espen | BANKID | 2023-06-29 13:37 GMT+02 |
| Salbuvik, Widar | BANKID_MOBILE | 2023-06-29 11:47 GMT+02 |
| Oxaal, Pål Morten Ringseth | BANKID_MOBILE | 2023-06-29 10:58 GMT+02 |
| Wittusen, William Wardman | BANKID_MOBILE | 2023-06-30 11:11 GMT+02 |

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 863C7F8BD5634135B609F85571A862DA